

INFORME DE ACTIVIDADES
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

Número del Contrato:	CO1.PCCNTR.7483204		
Objeto del Contrato:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO INSTRUCTOR DEL ÁREA DE MÚSICA DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL DE CHÍA.		
Contratista:	MIGUEL ANGEL NEMPEQUE GONZALEZ		
No. de Cedula	80.115.051		
Fecha Inicio del Contrato	18/02/2025	Fecha de Terminación	17/09/2025
Periodo del Informe	18 DE MAYOL al 17 DE JUNIO del 2025		

DOCUMENTO SOPORTE DE PAGO	
Valor total del Contrato	\$ 23.520.000
Valor a Pagar en este periodo	\$ 3.360.000
Saldo por Pagar	\$ 10.080.000
Pago No.	Nº 4

CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS VIGENTES		
A la fecha de presentación del presente informe y documento soporte de pago, BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO, manifiesto que tengo vigentes los siguientes contratos adicionales de prestación de servicios, y que realicé el pago de aportes al SSI sobre el 40% del total de los ingresos mensuales así:		
ENTIDAD CONTRATANTE	VALOR MENSUAL DE LOS INGRESOS	FECHA INICIO / FECHA TERMINACIÓN CONTRATO
N/A		

RELACIÓN DE DOCUMENTOS APORTADOS QUE ACREDITAN PAGOS APORTES A LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES.				
Tipo de aporte		Planilla No.	Mes al que corresponde el aporte	Valor Pagado
Salud	SANITAS	9485991199	MAYO	\$ 178.000
Pensión	PORVENIR			\$ 227.800
ARL	POSITIVA			\$ 7.500

RELACIÓN DE DOCUMENTOS APORTADOS QUE ACREDITAN PAGOS APORTES A LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES.				
Tipo de aporte		Planilla No.	Mes al que corresponde el aporte	Valor Pagado
Salud	SANITAS	9487479411	JUNIO	\$ 178.000
Pensión	PORVENIR			\$ 227.800
ARL	POSITIVA			\$ 7.500

En cumplimiento de las obligaciones establecidas en el contrato No. **CO1.PCCNTR.7483204**, me permito relacionar **las actividades ejecutadas** durante el periodo 18 DE MAYO del 2025 al 17 DE JUNIO del 2025, en mi condición de contratista conforme a lo siguiente:

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS
1. . Desarrollar las clases de violín del área de música de la escuela de formación artística y cultural de chía.	Las clases de violín en la Escuela de Formación Artística y Cultural (EFAC) de la Casa de la Cultura del Municipio de Chía se llevaron a cabo con total normalidad, respetando los horarios establecidos de la siguiente manera:

	Lunes: 19 y 26 de mayo, y 9 y 16 de junio, de 8:00 a.m. a 21:00 horas. Viernes: 23 y 30 de mayo, y 6 y 13 de junio, de 14:00 a 21:00 horas. Las clases se desarrollaron sin contratiempos, cumpliendo con los horarios asignados." ANEXO 1 REGISTROS FOTOGRÁFICOS
2. Acompañar de las actividades que sean desarrolladas por el grupo representativo asignado por el supervisor del contrato.	En cada clase de violín, dedico tiempo específico a los estudiantes del grupo representativo de orquesta, enfocándonos en el repertorio orquestal, particularmente en la pieza "Sanjuanero Ibaguereño". Nuestro objetivo fue abordar y superar las dificultades rítmicas presentes en determinados compases de 6/8, extendiendo nuestro trabajo a los 40 primeros compases. Para lograr una ejecución técnica y musical efectiva, empleamos las escalas de G mayor como herramienta pedagógica clave. En ritmos ternarios correspondientes a la métrica de 6/8 ANEXO 2 REGISTRO ESTUDIANTES GRUPO REPRESENTATIVO.
3. Preparar las actividades a ejecutar en las clases programadas para el área de música de acuerdo con el cronograma establecido por el supervisor.	Las clases se planificaron y desarrollaron según los objetivos establecidos en el formato de proyecto académico para el mes de mayo. Los objetivos específicos fueron: Objetivos de las Clases Desarrollo de la técnica intermedia. ❖ Introducción a la técnica de la mano izquierda en diferentes posiciones. ❖ Desarrollo de la técnica del arco en diferentes dinámicas y articulaciones. ❖ Practica de ejercicios técnicos intermedios. ANEXO 3 REGISTRO PROGRAMA DE VIOLIN MES DE MAYO
4. Desarrollar las actividades teórico-prácticas desde actuaciones iniciales, desarrollo y ejecución de procesos de formación dirigido a los estudiantes del área de música de la EFAC.	Actividades de Violín para Estudiantes de Iniciación y Nivel Intermedio

	Durante este período, se desarrollaron las siguientes actividades con los estudiantes de violín: 1. Ejercicios de Destreza de la Mano Derecha: - Control del arco en toda su longitud. - Cambios de cuerda con niveles de arco precisos en las cuerdas E, A, D y G. 2. Método Leopoldo Auer: - Ejercicios 2-5 para desarrollar la técnica y habilidad del trazo del arco paralelo al puente. 3. Método Suzuki Vol. I: - Repertorio: "Go Tell Aunt Rhody", "Long Long Ago" y "Allegro". 4. Escalas: - G, D y A en una, dos y tres octavas. 5. Método Sevcik Vol. I Op. 1: - Ejercicio N.º 1: Ejercicios mecánicos para desarrollar la habilidad en la mano izquierda. Estas actividades buscaron fortalecer las habilidades técnicas de los estudiantes, promoviendo un desarrollo integral en su formación y destreza en el violín. ANEXO: REGISTRO DE MÉTODOS UTILIZADOS (LEOPOLDO AUER, SUZUKI Y SEVCIK OP. I N.º 1)
5. Verificar la asistencia de los inscritos en el programa de formación a través de los medios establecidos por la Dirección de Cultura.	En cada clase, los estudiantes del programa de violín de la EFAC firman la planilla de asistencia en los formatos establecidos por la dirección de cultura y se toma un registro fotográfico como evidencia de su asistencia. Con 24 estudiantes el día lunes y 16 el día viernes ANEXO 5 REGISTRO DE PLANILLAS DE ASISTENCIA
6. Adelantar el proceso de inscripción y convocatoria de los estudiantes del área de música.	Se informa que, para este período, no hubo convocatorias ni inscripciones para el programa de violín debido a que actualmente estamos finalizando semestre.
7. Realizar la proyección de reportes académicos del área de música de la EFAC.	Informe Académico del Programa de Violín de la EFAC: Evaluación y Análisis del

	Desempeño Pedagógico. El objetivo principal de este informe es realizar una evaluación exhaustiva y un análisis detallado del desempeño pedagógico de los estudiantes de violín. A través de este proceso, buscamos identificar los logros alcanzados por los estudiantes, detectar áreas específicas que requieren mejora y asegurar la calidad y excelencia en la ejecución del instrumento. Este análisis nos permitirá obtener una visión clara del progreso de los estudiantes y tomar decisiones informadas para fortalecer su formación musical. ANEXO 6 REGISTRO DE REPORTE ACADÉMICO
8. Brindar apoyo en la alimentación de bases de datos y listados identificando los diferentes grupos poblacionales conforme a los lineamientos impartidos por el supervisor.	Se diligencia formato de caracterización de la población con base en los estudiantes inscritos en el programa de violín de la EFAC. 2025 -I requerido por la entidad de cultura. ANEXO 7 REGISTRO DE ESTADISTICAS POBLACIONALES
9. Asistir en la organización logística, operativa de eventos, festivales, concursos, encuentros, reuniones, y comités que adelante la Dirección de Cultura.	Reunión virtual – Google meet- junio 10 a las 21:00 apoyo logístico festival de coros Apoyo y acompañamiento ensayo ensamble auditorio Zea Mays del municipio de Chía, viernes 13 de junio de las 18:00 horas a las 21:00 horas. En el marco del XII Festival Artístico Internacional encuentro Coral. Participación en la mesa exclusiva de aporte del sector cultural política Educativa Municipal (PEM), lunes 16 de junio de las 16:00 a las 18:00 en el auditorio Zea Mays. ANEXO 8 REGISTRO FOGRAFICO REUNION VIRTUAL, XII FESTIVAL ARTISTICO INTERNACIONAL CORAL. MESA EXCLUSIVA DE APOORTE DEL SECTOR

	CULTURAL POLÍTICA EDUCATIVA MUNICIPAL (PEM).
--	---

Observaciones: La supervisión del contrato estuvo a cargo de la funcionaria Norma Milena Muñetón Bolívar hasta el 12 de junio de 2025, quien no reporto ninguna novedad en la ejecución a la fecha en el desarrollo del mismo. A partir del 13 de junio hasta el 17 de septiembre de 2025 el supervisor delegado por la dirección de cultura es Adriana Pabón Castro.

Nota: La documentación elaborada y producida que se menciona en el presente informe obra en la Plataforma Secop II, en el archivo de la Oficina de Contratación, en el correo Institucional, así como también en el equipo de cómputo que se utiliza para el desarrollo de las actividades.

A continuación, relaciono evidencias

ANEXO 1: Registros Fotográficos Clases.





ANEXO 2 REGISTRO ESTUDIANTES GRUPO REPRESENTATIVO.



ANEXO 3 REGISTRO PROGRMA DE VIOLIN MES DE MAYO Y FORMATO ACADEMICO

Mayo: Desarrollo de la Técnica Intermedia

- Introducción a la técnica de la mano izquierda en diferentes posiciones.
- Desarrollo de la técnica del arco en diferentes dinámicas y articulaciones.
- Práctica de ejercicios técnicos intermedios.

FORMATO DE PRESENTACIÓN DE PROYECTO ACADÉMICO

El proyecto solicitado debe realizarse, paralelo a las actividades de formación. Es una invitación a replantear su quehacer profesional, abriendo la puerta a un nuevo campo de acción en donde la institución lo invita a pensar "fuera del molde" y proponer un proyecto que trascienda las actividades convencionales que desarrolla día a día.

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de violín		
LUGAR DE DESARROLLO DEL PROYECTO	Escuela De Formación Artística y Cultural del Municipio de Chía		
EST. FECHA DE INICIO	Febrero 18/ 2025	EST. FECHA DE FINALIZACIÓN	17/08/2025
TIPO DE PROYECTO	Educación Musical instrumental y Desarrollo de Habilidades Artísticas en violín y viola.	RESULTADO FINAL	Un concierto final de violín y viola donde los estudiantes demuestren sus habilidades y progreso musical.

LÍDER O RESPONSABLE DEL PROYECTO	Miguel Angel Hempeque	ÁREA	Música
NOMBRE DEL CONTACTO	Miguel Angel Hempeque	DIRECCIÓN	Nueva sede Casa de la cultura calle 11 carrera 6
TÉLEFONO	313-3676988		
CORREO ELECTRÓNICO	Negoma80@hotmail.com		

RESUMEN DEL PROYECTO (ABSTRACT)	El objetivo de este proyecto es establecer un plan de enseñanza para estudiantes de violín en el ciclo de iniciación e intermedio. Durante este ciclo, los estudiantes aprenderán a adoptar una posición corporal adecuada y desarrollarán habilidades específicas para la correcta colocación del instrumento. Los temas clave que se abordarán incluyen: • Posición corporal adecuada • Técnica de la mano izquierda • Agarre y postura del arco • Producción del sonido • Control muscular y calidad sonora Para apoyar el aprendizaje, se utilizarán métodos y recursos como: <i>Maia Bang, Sevcik OP 1 Book 1, Método Suzuki Vol 1, Sistemas de escalas J. Hindaly, Método de violín [Músicas tradicionales andinas de Colombia] y Repertorio de Orquesta</i>.
---------------------------------	--

RESULTADOS ESPERADOS	Al finalizar el ciclo de iniciación, se espera que los estudiantes de violín hayan logrado los siguientes
----------------------	---

	Resultados Técnicos • Adopción de una posición corporal adecuada para tocar el violín. • Desarrollo de habilidades específicas para la correcta colocación del instrumento. • Dominio de la técnica de la mano izquierda y el agarre y postura del arco. • Producción del sonido con control muscular y calidad sonora. Resultados Musicales • Interpretación de piezas musicales simples con precisión y expresión. • Desarrollo de la audición y la sensibilidad musical. • Comprensión básica de la teoría musical y la notación. Resultados Personales • Desarrollo de la disciplina y la constancia en la práctica. • Mejora de la confianza y la autoestima. • Fomento del amor por la música y el deseo de continuar aprendiendo. Estos resultados esperados servirán como base para evaluar el progreso de los estudiantes y ajustar el plan de enseñanza según sea necesario.
--	--

ACCIONES MENSUALES PARA SEGUIMIENTO	Febrero: Inicio del Proyecto • Reunión inicial con los estudiantes y padres de familia. • Evaluación inicial de los estudiantes para determinar su nivel de habilidad y conocimiento. • Planificación del currículo y la secuencia de enseñanza.
	Marzo: Desarrollo de la Técnica Básica

	• Enseñanza de la posición corporal adecuada y la colocación correcta del instrumento. • Introducción a la técnica de la mano izquierda y el agarre y postura del arco. • Práctica de ejercicios técnicos básicos. Abril: Consolidación de la Técnica Básica • Consolidación de la posición corporal adecuada y la colocación correcta del instrumento. • Perfeccionamiento de la técnica de la mano izquierda y el agarre y postura del arco. • Introducción a la producción del sonido y el control muscular. Mayo: Desarrollo de la Técnica Intermedia • Introducción a la técnica de la mano izquierda en diferentes posiciones. • Desarrollo de la técnica del arco en diferentes dinámicas y articulaciones. • Práctica de ejercicios técnicos intermedios. Junio: Consolidación de la Técnica Intermedia • Consolidación de la técnica de la mano izquierda en diferentes posiciones. • Perfeccionamiento de la técnica del arco en diferentes dinámicas y articulaciones. • Introducción a la interpretación de piezas musicales simples. Julio: Desarrollo de la Técnica Avanzada • Introducción a la técnica de la mano izquierda en diferentes ejercicios técnicos. • Desarrollo de la técnica del arco en diferentes golpes de arco. • Práctica de ejercicios técnicos avanzados. Agosto: Evaluación Final y Proyección • Evaluación final del progreso de los estudiantes. • Proyección de metas y objetivos para el siguiente ciclo de enseñanza. • Planificación de la secuencia de enseñanza para el próximo ciclo.
CRONOGRAMA PROYECTADO	A continuación, te presento la duración de cada una de las actividades y acciones a realizar durante el proyecto: Febrero: Inicio del Proyecto (4 semanas) • Reunión inicial con los estudiantes y padres de familia (1 semana). • Evaluación inicial de los estudiantes (1 semana). • Planificación del currículum y la secuencia de enseñanza (2 semanas) Marzo: Desarrollo de la Técnica Básica (4 semanas) • Enseñanza de la posición corporal adecuada y la colocación correcta del instrumento (2 semanas) • Introducción a la técnica de la mano izquierda y el agarre y postura del arco (2 semanas) • Práctica de ejercicios técnicos básicos (4 semanas) Abril: Consolidación de la Técnica Básica (4 semanas) • Consolidación de la posición corporal adecuada y la colocación correcta del instrumento (1 semana) • Perfeccionamiento de la técnica de la mano izquierda y el agarre y postura del arco (2 semanas.) • Introducción a la producción del sonido y el control muscular (1 semana) Mayo: Desarrollo de la Técnica Intermedia (4 semanas) • Introducción a la técnica de la mano izquierda en diferentes posiciones (2 semanas.) • Desarrollo de la técnica del arco en diferentes dinámicas y articulaciones (2 semanas.) • Práctica de ejercicios técnicos intermedios (4 semanas) Junio: Consolidación de la Técnica Intermedia (4 semanas)

	• Consolidación de la técnica de la mano izquierda en diferentes posiciones (1 semana) • Perfeccionamiento de la técnica del arco en diferentes dinámicas y articulaciones (2 semanas) • Introducción a la interpretación de piezas musicales simples (1 semana) Julio: Desarrollo de la Técnica Avanzada (4 semanas) • Introducción a la técnica de la mano izquierda en diferentes estilos musicales (2 semanas) • Desarrollo de la técnica del arco con diferentes golpes de arco (2 semanas) • Práctica de ejercicios técnicos avanzados (4 semanas) Agosto: Evaluación Final y Proyección (4 semanas) • Evaluación final del progreso de los estudiantes (1 semana.) • Proyección de metas y objetivos para el siguiente ciclo de enseñanza.
--	--

COMPROMISOS ESPECÍFICOS POR PARTE DEL RESPONSABLE	Como Docente del programa de violín, me comprometo a: • Dedicar tiempo y esfuerzo para garantizar la correcta realización del proyecto. • Planificar y organizar el proyecto de manera efectiva. • Mantener una comunicación efectiva con los estudiantes, padres de familia y la institución. • Respetar y seguir la política institucional y normas establecidas. Me comprometo a trabajar de manera ética y profesional, manteniendo la integridad y el respeto por la institución y los estudiantes.
EQUIPO PROYECTADO Y RECURSOS	Requerimientos • Salón de Enseñanza: Un salón adecuado para la enseñanza del violín, con espacio suficiente para los estudiantes y el profesor. • Instrumentos: Violines y arcos de buena calidad para los estudiantes. • Materiales de Enseñanza: Partituras, métodos de enseñanza y materiales de apoyo para la enseñanza del violín. • Equipo de Sonido: Un equipo de sonido básico para reproducir música y acompañar a los estudiantes en las muestras finales. • Auditorio: Espacio adecuado para las muestras finales.

OBSERVACIONES	• Asegurarse de que el salón de enseñanza esté libre de distracciones y sea adecuado para la enseñanza del violín. • Verificar que los instrumentos y equipo estén en buen estado y sean adecuados para los estudiantes. • Considerar la posibilidad de tener un piano o teclado para acompañamiento en las clases. • Establecer un cronograma de mantenimiento regular para los instrumentos y equipo.
---------------	--

Firma docente
Miguel Angel Nempoque

Firma coordinador de área

Fecha: 27 MARZO 2025

ANEXO 4 REGISTRO METODOS LEOPOL AUER, METODO SUZUKI Y SEVCIK OP I

Access Code: 9780190619612

MAIA BANG VIOLIN METHOD

*Provided with original exercises and suggestions by
LEOPOLD AUER.*

English and Spanish Text.

PART I	 Elementary Studies (G.E.)
PART II	 First Advanced Studies (G.A.)
PART III	 Violin and Romance Studies (V.R.)
PART IV	 Fugues and Film Studies (F.S.)
PART V	 Advanced Technical Studies (A.T.)
PART VI	 Higher Art of Bowing (H.A.B.)
PART VII	 Piano Accompaniment (P.A.C.)

Violin
VIOLIN PART
VOLUME I



Copyright © 1994 by G. Schirmer Inc.
All rights reserved. No part may be reproduced without written permission.
Printed in the United States of America.
Library of Congress Catalog Number: TA420.M3B3
ISBN 0-19-061961-2

HOW TO HOLD THE BOW

Left Hand and Bow Position

Fig. 1. Proper bow hold.

Fig. 2. Proper bow hold.

Fig. 3. Proper bow hold.

Fig. 4. Proper bow hold.

[illegible]

ANEXO 6 REGISTRO DE REPORTE ACADEMICO MAYO

	PERIODO DE MAYO		NIVEL	POSTURA		AVANCE EN LA EJECUCION
	NOMBRE	EDAD		VIOLIN	ARCO	
1	Sanchez Galvis Daniel	8	INICIACION	25%	25%	50%
2	Ramirez Vargas Sara	9	INICIACION	25%	25%	50%
3	Acevedo Vargas Jana	12	INICIACION	25%	25%	50%
4	Correa Villalpaz Sebastian	27	INICIACION	25%	25%	50%
5	Tevino Espinosa Sanbago Alexander	21	INICIACION	25%	25%	50%
6	Sierra Malaver Carolina	40	INICIACION	25%	25%	50%
7	Sierra Malaver Ivan Santiago	31	INICIACION	25%	25%	50%
8	Galaviz Rodriguez Maria Luisa	54	INICIACION	25%	25%	50%
9	Fera Gonzalez Elizabeth	55	INICIACION	25%	25%	50%
10	Luegata Paredes Carmen Luz ena	77	INICIACION	25%	25%	50%
11	Caycedo Cruz Edilma	75	INICIACION	25%	25%	50%
12	Hernandez Segura Maria Paula	13	INICIACION	25%	25%	50%
13	Salgado Alarcon Maria Camila	14	INICIACION	25%	25%	50%
14	Torres Gonzalez Danna Sofia	19	INICIACION	0%	0%	0%
15	Vargas Arevalo Maria Claudia	68	INICIACION	0%	0%	0%
16	Moreno Rico Julieta	9	INICIACION	25%	25%	50%
17	Barbosa Ramirez Isabelle	12	INICIACION	25%	25%	50%
18	Martin Gomez Gabriela	9	INICIACION	25%	25%	50%
19	Gualque Garzon Maria Jose	11	INICIACION	25%	25%	50%
20	Ojeda Saavedra Sara Gabriela	10	INICIACION	25%	25%	50%
21	Bautista Prieto Catalina	8	INICIACION	25%	25%	50%
22	Martinez Nova Isabel Sofia	10	INICIACION	25%	25%	50%
23	Rodriguez Moreno Isabel Sophia	15	INICIACION	25%	25%	50%
24	Correa Poblador David	39	INTERMEDIO	25%	25%	50%
25	Donoso Bernal Laura Maria	19	INTERMEDIO	25%	25%	50%
26	Escobar Diaz Valeri Dayan	19	INTERMEDIO	25%	25%	50%
27	Chisica Lopez Sara Nicole		INICIACION	0%	0%	0%
28	Colorado Fonseca Maria Juliana		INICIACION	0%	0%	0%
29	Rodriguez Pelayo Ellen Julieta	10	INICIACION	25%	25%	50%
30	Vargas Contreras Valeria	13	INICIACION	25%	25%	50%
31	Ruiz Roza Sain Edimer	15	INICIACION	25%	25%	50%
32	Isaza Puentes Manuela	13	INICIACION	0%	0%	0%
33	Castañeda Torres Danna Zoe	14	INICIACION	25%	25%	50%
34	Bricelño Fajardo Laura Sophia	14	INICIACION	25%	25%	50%
35	Guauza Hernandez Liceth Natalia		INICIACION	25%	25%	50%
36	Cruz Vargas Lizeth Valeria	9	INICIACION	25%	25%	50%
37	Moreno Cubillos Laura Ximena	15	INICIACION	25%	25%	50%
38	Lopez Gordillo Luisa Fernanda	18	INICIACION	25%	25%	50%
39	Bossa Alarcon Maria Jose	12	INICIACION	25%	25%	50%
40	Sanchez Varela Salome	12	INICIACION	25%	25%	50%

ANEXO 7 REGISTRO DE ESTADISTICAS POBLACIONALES Y NOMBRE DE LOS ESTUDIANTES QUE REALIZARON LA ENCUESTA DE EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA PLAN DECENAL DE CULTURA 2015-2024

POBLACIÓN ATENDIDA VIGENCIA 2025
CORPORACIÓN DE CULTURA - SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL
ALCALDÍA MUNICIPAL DE CHIA - CUNDINAMARCA

RESPONSABLE	MIQUEL ANGEL NEMPEQUE GONZALEZ
META	Beneficiar a 30 000 personas en los programas ofrecidos por la Escuela de Formación Artística y Cultural de Chia con enfoque diferencial
RESUMEN DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO INSTRUCTOR DEL ÁREA DE MÚSICA DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL DE CHIA.

CICLO DE VIDA	MASCULINO	FEMENINO
PRIMERA INFANCIA (0-5 años)		
INFANCIA (6 - 11 años)	2	7
ADOLESCENCIA (12- 18 años)		12
JUVENTUD (14 - 26 años)	2	8
ADULTO (27- 59 años)	3	3
ADULTO MAYOR (60 años o más)		2
TOTALES	7	33

CICLO DE VIDA - UBICACIÓN									
CICLO DE VIDA	ZONA URBANA	CERCA DE PIEDRA	TIOUGA	LA BALSA	VERBASUENA	FUSCA	PONQUETÁ	BOLACA	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0-5 años)									0
INFANCIA (6 - 11 años)	9								9
ADOLESCENCIA (12- 18 años)	10								10
JUVENTUD (14 - 26 años)	9		1						11
ADULTO (27- 59 años)	4							3	7
ADULTO MAYOR (60 años o más)	3								3
TOTALES	35	0	1	0	0	0	0	3	40

CICLO DE VIDA - ETNIA					
CICLO DE VIDA	Afro	Indígena	Raízal	Níngono	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0-5 años)					0
INFANCIA (6 - 11 años)					0
ADOLESCENCIA (12- 18 años)					12
JUVENTUD (14 - 26 años)					10
ADULTO (27- 59 años)					6
ADULTO MAYOR (60 años o más)					3
TOTALES	0	0	0	0	40

CICLO DE VIDA - ENFOQUE DIFERENCIAL					
CICLO DE VIDA	Discapacidad	Diversidad sexual	Víctimas	Migrantes	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0-5 años)					0
INFANCIA (6 - 11 años)					0
ADOLESCENCIA (12- 18 años)					0
JUVENTUD (14 - 26 años)					0
ADULTO (27- 59 años)					0
ADULTO MAYOR (60 años o más)					0
TOTALES	0	0	0	0	0

ANEXO 8 REGISTRO FOGRAFICO REUNION VIRTUAL, XII FESTIVAL ARTISTICO INTERNACIONAL CORAL. MESA EXCLUSIVA DE APOORTE DEL SECTOR CULTURAL POLÍTICA EDUCATIVA MUNICIPAL (PEM).

❖ REUNION VIRTUAL



XII FESTIVAL ARTISTICO INTERNACIONAL CORAL.



MESA EXCLUSIVA DE APOORTE DEL SECTOR CULTURAL POLÍTICA EDUCATIVA MUNICIPAL (PEM).



Planilla Resumen

[illegible][illegible]

MESSAGE	TIME	ADDRESS	VALUE (COUNTRIES)	INTEREST (PEOPLE)	SUBJECTS & INCIDENTS	VALUE A PEOPLE
AD: ADELPHI@COM.COM: 11	8	5227.300	2500	20	5214.300	

[illegible]



Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	de	Resalt Social	Cuota Aportante	Seguro Principal	Empleador	Seguro Complementario	Tarifa	Reservado LUNA a	ACIP
14.011000		PARQUE GUINILLA MULLA ANIL	INSTRUMENTOS	REGULAR	LUNA Y N. DE 11 880 01	POCOTTA 000214 B.L.	990000	990000	No

DATOS GENERALES DE LA COSECUION									
Periodo	Salud	Seguro	Planilla	Planilla	Planilla	Planilla	Planilla	Planilla	Planilla
2023-06	150415738	180201411							

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES													
SALIDA		NOVEDADES				PUNAJOS		SALIDA		COT		MILLAROS	
No.	Descripción	Salida	Salida	Salida	Salida	Salida	Salida	Salida	Salida	Salida	Salida	Salida	Salida
SUCESOS PRINCIPALES (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de Trabajo PRINCIPAL (1.000.000)													
Código de													

Certificación Bancaria

Lunes, 17 de marzo de 2025

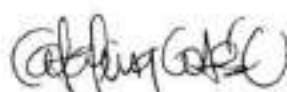
A quien pueda interesar

Bancolombia S.A. se permite informar que MIGUEL ANCEL NEMPEQUE GONZALEZ identificado(a) con CC 80115051, a la fecha de expedición de esta certificación, tiene con el Banco los siguientes productos:

Producto	No. Producto	Fecha Apertura aaaa-mm-dd	Estado	Saldo
Cuenta Ahorros / A la mano	82730742700	2014-09-10	ACTIVO	----

***Importante:** Esta constancia solo hace referencia a los productos mencionados anteriormente.

*Si desea verificar la veracidad de esta información, puede comunicarse con la Sucursal Telefónica Bancolombia a los siguientes números: Medellín - Local: (57-4) 510 90 00 - Bogotá - Local: (57-1) 343 00 00 - Barranquilla - Local: (57-5) 363 88 88 - Cali - Local: (57-2) 354 05 05. Resto del país: 02800 09 12345. Sucursales telefónicas en el exterior: España(34) 900 995 717 - Estados Unidos(1) 1 866 379 97 14.



Catalina Cortés Uribe,
Gerente Servicios Contact Center & BPO.

 **Bancolombia**

Bancolombia nunca solicitará sus datos personales o de sus productos bancarios mediante vínculos de correo electrónico. En caso de recibir alguno, espóntelo de inmediato a ci@neossuspechosobancolombia.com.co

CERTIFICACION PARA CALCULO DE RETENCION EN LA FUENTE PARA RENTAS
QUE NO PROVENGAN DE UNA RELACION LABORAL O LEGAL Y
REGLAMENTARIA

Yo, Miguel Angel Nempeque Gonzalez identificado con cédula de ciudadanía No. 80.115.051, En cumplimiento del decreto 2231 del 22 de diciembre de 2023, por el cual se reglamenta parcialmente los artículos 206, 331, 336 y 383 del Estatuto Tributario, modificados por los artículos 2, 6, 7 y 8 de la ley 2277 de 2022, se sustituyen, modifican y adicionan unos artículos a la parte 2 del libro del Decreto 1625 de 2016, único reglamentario en materia tributaria, relacionados con la determinación del impuesto sobre la renta a cargo de las personas naturales residentes y la retención en la fuente por concepto de rentas de trabajo. Manifiesto por escrito y bajo la gravedad del juramento que:

Para el cálculo de la retención en la fuente:

☒ No usaré costos en mi declaración de rentas, para que se aplique la tarifa de acuerdo con lo previsto en el artículo 383 del estatuto tributario.

☐ Aplicar la tarifa de retención en la fuente prevista en los artículos 392 y 401 del Estatuto tributario y decretos reglamentarios.

La presente certificación se firma a los 1 del mes de Julio de la vigencia 2025.

FIRMA: Miguel Nempeque

Carrera 11 N° 11-29
PBX: 884 4444 Ext. 2010
secretariadehacienda@chia.gov.co
www.chia-cundinamarca.gov.co

El Presente informe contiene el documento soporte de pago correspondiente, para aquellos contratistas NO obligados a facturar electrónicamente, y se entenderá presentado y aceptado con las firmas electrónicas impuestas a través del SECOP II.

CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION ESPECÍFICA DEL CONTRATO

Obligación: 11. Realizar apoyo a la supervisión de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión de acuerdo con la asignación.

Se efectuó apoyo a la supervisión del siguiente contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión:

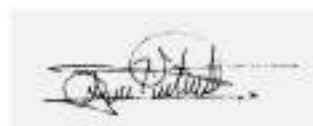
PERIODO DE EJECUCIÓN	DEL 18 de Mayo AL 17 de Junio de 2025			CONTRATO No	CO1.PCCNTR.7483204
NOMBRE DEL CONTRATISTA	MIGUEL ANGEL NIEMPEQUE GONZALEZ		NIT. / C.C.	90.115.061	
OBJETO DEL CONTRATO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO INSTRUCTOR DEL ÁREA DE MÚSICA DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL DE CHÍA				
FECHA DE CONTRATO	15 de febrero de 2025	FECHA DE INICIO	18 de febrero de 2025	FECHA DE TERMINACIÓN	17 de septiembre de 2025
PLAZO DE EJECUCIÓN	DEL 18 de febrero AL 17 de septiembre de 2025			VALOR A PAGAR – HONORARIOS DEL PERIODO	\$ 3.380.000

FECHA DE PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS – INFORME DEL CONTRATISTA	SOPORTES DEL EPC/AME	SE NECESAN FOLIOS, REGISTRO FOTOGRÁFICO, CD, BASES DE DATOS, ETC.
OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO	RELACIONAR COMO VERIFICÓ EL CUMPLIMIENTO DE CADA OBLIGACIÓN, CUAL ES EL SOPORTE, CUAL ES EL PRODUCTO ENTREGADO EN EL PERIODO	CUMPLE SI/NO/NA
1. Desarrollar las clases de violín del área de música de la escuela de formación artística y cultural de chía.	DESCRIPCIÓN DE LOS HORARIOS Y FECHAS TRABAJADAS, ANEXO 1	SI
2. Acompañar de las actividades que sean desarrolladas por el grupo representativo asignado por el supervisor del contrato	DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS TRABAJADOS CON LOS ESTUDIANTES QUE HACEN PARTE DE LAS AGRUPACIONES REPRESENTATIVAS, ANEXO 2	SI
3. Preparar las actividades a ejecutar en las clases programadas para el área de música de acuerdo con el cronograma establecido por el supervisor.	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES TEÓRICO PRÁCTICAS, ANEXO 3	SI
4. Desarrollar las actividades teórico-prácticas desde actuaciones iniciales, desarrollo y ejecución de procesos de formación dirigido a los estudiantes del área de música de la EFAC.	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES TEÓRICO PRÁCTICAS TRABAJADAS EN EL MES, REGISTRO FOTOGRÁFICO	SI
5. Verificar la asistencia de los inscritos en el programa de formación a través de los medios establecidos por la Dirección de Cultura.	PLANILLAS DE ASISTENCIA, ANEXO 5	SI

6. Adelantar el proceso de inscripción y convocatoria de los estudiantes del área de música.	NO APLICA PARA EL PERIODO INFORMADO	NA
7. Realizar la proyección de reportes académicos del área de música de la EFAC.	AVANCE DEL REPORTE ACADÉMICO, ANEXO 6	SI
8. Brindar apoyo en la alimentación de bases de datos y listados identificando los diferentes grupos poblacionales conforme a los lineamientos impartidos por el supervisor.	FORMATO DE CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN, ANEXO 7	SI
9. Asistir en la organización logística, operativa de eventos, festivales, concursos, encuentros, reuniones, y comités que adelante la Dirección de Cultura.	REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA ASISTENCIA A LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA DIRECCIÓN DE CULTURA, ANEXO 8	SI
OBSERVACIONES (CUANDO NO CUMPLE O NO APLICA)		

Observaciones favorables – Eventualidades presentadas durante el periodo:

Firma con V.O. Bo pedagógico del coordinador de área, para posterior revisión, verificación y aprobación por parte del supervisor del contrato.



TANIA TORRES SARMENTO