

 ALCALDIA MUNICIPAL DE CHÍA	PROCESO GESTIÓN EN CONTRATACIÓN		
	FICHA TÉCNICA PARA MODALIDAD DE SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	CÓDIGO	GEC-FT-65-V1
		PÁGINA	1 de 3

OBJETO A CONTRATAR: REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MEDICO OCUPACIONALES Y EXAMENES COMPLEMENTARIOS PARA SERVIDORES PUBLICOS - NIVEL CENTRAL Y ADMINISTRATIVOS DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE CHÍA, COMO TAMBIEN EVALUACIONES ESPECIFICAS PARA CONTRATISTAS NIVEL DE RIESGO IV Y V QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS; ADEMÁS DE SERVICIOS DE MEDICINA OCUPACIONAL PARA APOYAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

ESPECIFICACIONES MINIMAS

ITEM	DESCRIPCIÓN	ESPECIFICACIONES	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
1	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	Examen físico realizado a los trabajadores con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo y determinar la existencia de consecuencias en la persona por dicha exposición.	Unidad	1
2	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE SEGUIMIENTO	Servicio médico por consulta para revisión y emisión de recomendaciones y/o restricciones laborales.	Unidad	1
3	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL POSINCAPACIDAD	Evalúa la condición de salud de un trabajador luego de una ausencia considerable por incapacidad producto de una enfermedad laboral, accidente laboral o común, o eventos que requieran hospitalizaciones o cirugías complejas.	Unidad	1
4	EXAMEN FÍSICO CARDIOVASCULAR	Evaluación física general del sistema circulatorio que incluye la inspección, palpación, auscultación y percusión del corazón y los pulmones.	Unidad	1
5	EXAMEN FÍSICO NEUROLÓGICO	Evaluación física general neurológica, con el objetivo de identificar posibles problemas o alteraciones.	Unidad	1
6	PRUEBAS DE EQUILIBRIO Y VÉRTIGO	Estas pruebas pueden ayudar a diagnosticar trastornos del equilibrio y vértigo.	Unidad	1
7	AUDIOMETRÍA	Examen realizado para determinar la medida de la sensibilidad de los órganos del oído en las diferentes frecuencias del sonido.	Unidad	1
8	OPTOMETRÍA	Valoración utilizada para evaluar la capacidad visual de los ojos, realizándose entre otros los siguientes exámenes: toma de agudeza visual, medición del defecto refractivo, valoración del estado muscular de los ojos, toma de la presión ocular, observación de todas las estructuras del ojo tanto externas como internas (incluyendo la retina). Además, se da la corrección óptica adecuada que compense el defecto refractivo por medio de lentes si amerita (miopía, hipermetropía, astigmatismo y presbicia) Incluye: PRUEBA DE USHIHARA: Test para diagnosticar y clasificar el daltonismo	Unidad	1
9	ESPIROMETRIA	Es una prueba no invasiva que permite conocer la función pulmonar de una persona	Unidad	1
10	VISIOMETRIA	Es un examen de la vista que evalúa la capacidad visual de una persona. Se realiza con optotipos y es una prueba tamiz que puede detectar problemas visuales.	Unidad	1
11	RADIOGRAFÍA DE TÓRAX	También conocida como placa de tórax, es un examen de rayos X que ayuda a diagnosticar problemas en el corazón, los pulmones, y la pared torácica.	Unidad	1



ALCALDIA MUNICIPAL
DE CHÍA

PROCESO GESTIÓN EN CONTRATACIÓN

FICHA TÉCNICA PARA MODALIDAD DE SUBASTA INVERSA PRESENCIAL

CÓDIGO

GEC-FT-65-V1

PÁGINA

2 de 3

12	ELECTROCARDIOGRAMA	Examen que permite conocer si el trabajador padece o puede presentar alguna enfermedad cardíaca.	Unidad	1
13	LABORATORIO CLINICO PERFIL METABOLICO	Perfil lipídico (colesterol total, HDL, LDL, triglicéridos) + Glicemia + TSH + T4LIBRE	Unidad	1
14	LABORATORIO CLINICO PERFIL ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO	Perfil lipídico (colesterol total, HDL, LDL, triglicéridos) + Glicemia + Cuadro Hemático + Parcial Orina + Perfil renal (Creatinina, Bun) + Test drogas x2 (cocaína, marihuana) + Prueba gonadotropina coriónica humana (si aplica)	Unidad	1
15	LABORATORIO CLINICO PERFIL EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS HIDROCARBUROS	Benceno + Tolueno + Xileno + Perfil Renal (Creatinina, Bun) + Perfil Hepático (transaminasas GOT Y GPT, Fosfatasa Alcalina)	Unidad	1
16	LABORATORIO CLINICO PERFIL EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS QUIMICAS	Plomo + Manganeso + Perfil Renal (Creatinina, Bun) + Perfil Hepático (transaminasas GOT Y GPT, Fosfatasa Alcalina)	Unidad	1
17	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Frotis faríngeo, coprológico y KOH uñas. Son exámenes que buscan identificar si existen gérmenes causantes de enfermedades infecciosas	Unidad	1
18	SEROLOGÍA PARA BRUCELOSIS	Es un análisis de sangre para buscar la presencia de anticuerpos contra la brucela. Estas son las bacterias que causan la enfermedad llamada brucelosis.	Unidad	1
19	EXAMEN DE GRUPO SANGUÍNEO Y FACTOR RH	Es un análisis de sangre que determina el tipo de sangre y si la persona tiene el factor Rh. Es importante para realizar transfusiones de sangre.	Unidad	1
20	TOMA DE PRUEBAS DE ALCOHOLIMETRÍA	Examen de laboratorio o prueba por medio de un equipo especializado que determina el nivel de alcohol etílico en la sangre.	Unidad	1
21	TEST DROGAS X 2	Detecta el consumo de cocaína y marihuana.	Unidad	1
22	TEST DROGAS X 5	Detecta el consumo de: cocaína, marihuana, benzodiacepina, anfetaminas y opiáceos.	Unidad	1
23	PRUEBA PSICOMÉTRICA Y PSICOSENSOMÉTRICA PARA CONDUCTORES	Tiene como objetivo examinar las aptitudes físicas, mentales y de coordinación motriz de una persona, principalmente para temas relacionados con licencias de conducción.	Unidad	1
24	VALORACIÓN DE PSICOLOGÍA OCUPACIONAL	Tiene como finalidad evaluar a los individuos antes de ser contratados y/o en el ejercicio de sus funciones cuando así se requiera. Estas pruebas realizadas siempre deben ser acordes con los riesgos presentes en las áreas de trabajo.	Unidad	1
25	ACOMPañAMIENTO EN PSICOLOGÍA	Consulta por profesional especialista para funcionarios que requieran apoyo psicológico y valoración para la remisión a entidades de salud	Unidad	1
26	BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Aplicación, entrega (físico y digital) y socialización de resultados por parte de un psicólogo especialista en Seguridad y salud en el trabajo. NOTA: El valor se deberá cotizar individualmente por funcionario.	Unidad	1
27	PROFESIOGRAMA	Documento que define los exámenes médicos correspondientes a cada cargo o puesto de trabajo en función de evaluar las capacidades y aptitudes del trabajador; tanto físicas como psicológicas. Realizado por un médico especialista en SST para una planta de personal de 732 funcionarios aproximadamente.	Unidad	1
28	INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES	En cumplimiento a la Resolución 1401 de 2007 y el Decreto 1072 de 2015.	Unidad	1

 ALCALDIA MUNICIPAL DE CHIA	PROCESO GESTIÓN EN CONTRATACIÓN				
	FICHA TÉCNICA PARA MODALIDAD DE SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	CÓDIGO	GEC-FT-65-V1		
		PÁGINA	3 de 3		
29	REALIZACIÓN APT OSTEOMUSCULAR Y APT PSICOLOGICO	Es el proceso que permite determinar las conductas, tareas y funciones que están comprendidas en el contenido del puesto de trabajo, así como las aptitudes, habilidades, conocimientos y competencias que son importantes para un desempeño exitoso en el puesto, teniendo en cuenta el énfasis solicitado por la entidad competente para ello.		Unidad	1

JORGE ARMANDO CASTIBLANCO CUERVO
Profesional – Contratista
Proyectó


FIRMA

LINA XIOMARA LOPEZ GUEVARA
Líder SST
Revisó


FIRMA

MARIA ALEJANDRA NAVARRETE ARTÚNDUAGA
Directora de Función Pública
Aprobó


FIRMA

FAUSTO ALEJANDRO AMAYA CASTRO
Secretario General
Secretaría responsable


FIRMA